

**Политика соблюдения прав человека Акционерной Компании
«Узбектелеком»**

Ташкент

Содержание

<u>1.</u>	<u>Общие положения</u>	3
<u>2.</u>	<u>Область применения</u>	3
<u>3.</u>	<u>Термины, определения и ссылки</u>	3
<u>4.</u>	<u>Основные принципы</u>	4
<u>5.</u>	<u>Обязанности в области прав человека</u>	4
<u>6.</u>	<u>Консультации по вопросам применения политики</u>	6
<u>7.</u>	<u>Исполнение принципов политики</u>	6
<u>8.</u>	<u>Ответственность</u>	7

1. Общие положения

1.1 Политика соблюдения прав человека Акционерной Компании «Узбектелеком», именуемая в дальнейшем “Компания” (далее - “Политика”) разработана в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и международными стандартами с целью демонстрации приверженности компании соблюдению прав человека.

1.2 Целями настоящей Политики являются формирование единого подхода к обеспечению соблюдения прав сотрудников, клиентов, поставщиков, партнеров, акционеров и других заинтересованных сторон, которые так или иначе связаны с Компанией.

1.3 Политика устанавливает принципы, которым Компания будет следовать для обеспечения соблюдения прав человека на всех этапах своей деятельности.

1.4 Данную Политику следует рассматривать в совокупности с Кодексом поведения сотрудников АК «Узбектелеком», Политикой устойчивого развития и другими внутренними документами Компании, направленными на защиту и соблюдение прав человека.

1.5 Компания будет регулярно обновлять настоящую Политику в соответствии с изменениями в законодательстве Республики Узбекистан и международными стандартами.

2. Область применения

2.1 Политика распространяется на все филиалы и структурные подразделения Компании, а также на взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

2.2 Требования, изложенные в настоящей Политике, учитываются руководством Компании при принятии управленческих решений и планировании деятельности Компании на среднюю и долгосрочную перспективу.

3. Термины, определения и ссылки

3.1 В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Дискриминация - Любое различие, исключение или предпочтение, основанное на характеристиках человека, которое сводит на нет или умаляет

равенство возможностей или доступа в сфере занятости, частной жизни и работы.

Заинтересованные стороны - Любое юридическое или физическое лицо (или их группа), которое взаимодействует с Компанией в ходе ее деятельности и прямо или косвенно влияет и/или имеет возможность влиять на эту деятельность.

Права человека - неотъемлемые права каждого человека, достоинство человеческой личности, свобода и равенство всех людей.

Принудительный труд - все виды деятельности, работы или услуг, требующиеся от лица под угрозой наказания или принуждения. Принудительный труд запрещен, за исключением исполнения приговора, назначенного решением суда, или в иных случаях, предусмотренных законом.

Политика и деятельность компании, в рамках ее реализации, учитывают законодательство Республики Узбекистан и нормативные правовые акты, касающиеся прав человека, а также основные положения признанных международных документов.

4. Основные принципы

4.1 Компания соблюдает законодательство Республики Узбекистан, а также международные нормы и правила в области прав человека.

4.2 Компания придерживается принципов, изложенных в международных правовых документах по соблюдению и защите прав человека, в том числе направленных на обеспечение равенства, недискриминации, уважения человеческого достоинства и справедливости. Компания стремится предоставить всем заинтересованным сторонам возможность полностью реализовать свой потенциал в обстановке равенства, открытости, разнообразию, открытости возможностям и свободы от притеснений, предрассудков или дискриминации.

4.3 Компания признает, что каждый человек, независимо от религии, пола, языка, возраста, национальности, инвалидности, семейного положения, социального происхождения или других характеристик, свободен и равен в достоинстве и правах.

4.4 Компания не допускает никаких форм унижения человеческого достоинства, дискриминации людей каким-либо образом или физического и психологического насилия на рабочем месте.

4.5 Компания выступает против любых действий, которые подстрекают отдельных лиц или организации к нарушению прав человека.

4.6 Компания гарантирует защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни.

4.7 Компания придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции.

4.8 Компания стремится развивать процедуры управления рисками в области соблюдения прав человека в соответствии с лучшими практиками.

4.9 Компания стремится выявлять и предотвращать любое негативное воздействие на права человека в своей деятельности.

4.10 Компания выражает готовность разрабатывать и реализовывать инициативы, направленные на соблюдение прав человека, в сотрудничестве с третьими сторонами.

4.11 Отношения компании с заинтересованными сторонами основаны на принципах справедливости и уважения прав человека.

4.12 Компания стремится совершенствовать корпоративную практику поддержки прав человека посредством открытого общения со всеми заинтересованными сторонами и внедрения лучших практик.

5. Обязанности в области прав человека

5.1 Компания гарантирует всем заинтересованным сторонам отсутствие дискриминации или запугивания по признаку человеческого достоинства, включая религию, пол, язык, возраст, национальность, инвалидность.

5.2 Компания обеспечивает максимальную безопасность и конфиденциальность данных клиентов и персональной информации в соответствии с требованиями законодательных актов Республики Узбекистан.

5.3 Компания не приемлет нарушений прав человека в любой форме и придерживается принципов равенства и недискриминации при осуществлении своей деятельности.

5.4 Компания учитывает принципы разнообразия, равенства и инклюзивности при разработке и внедрении инновационных технологий, что позволяет совершенствовать продукты и услуги с учетом интересов различных заинтересованных сторон.

5.5 Компания поддерживает принципы политической нейтральности и принимает соответствующие меры для предотвращения дискриминации по признаку политических убеждений, мировоззрений или политической принадлежности.

5.6 Компания стремится формулировать и внедрять программы в области защиты прав человека в соответствии с лучшими практиками, учитывая специфику отрасли.

5.7 Компания ориентируется на принципы равенства, разнообразия, инклюзивности и отсутствия дискриминации в отношениях с сотрудниками.

5.8 Компания уважает права всех сотрудников, включая свободу выражения мнений и ведения коллективных переговоров.

5.9 Компания предоставляет равные возможности всем соискателям и сотрудникам в соответствии с четко определенными правилами найма и трудового регулирования.

5.10 Компания создает конкурентоспособные, безопасные и

комфортные условия труда, защищает трудовые права всех сотрудников, в том числе гарантирует достойную оплату труда и социальное обеспечение для всех сотрудников в соответствии с законодательными актами Республики Узбекистан.

5.11 Компания гарантирует, что в отношении ее партнеров не будет дискриминации или притеснений по признаку человеческого достоинства, включая пол, религию, язык, возраст, национальность и расу, а также инвалидность.

5.12 Компания не признает наличие каких-либо форм унижения человеческого достоинства и дискриминации, принудительного труда, детского труда, домогательств или насилия в деятельности своих партнеров.

5.13 Компания стремится обеспечить регулярное выявление, анализ и оценку потенциальных рисков нарушений прав человека, а также проявлять должную осмотрительность в соответствии с правами человека.

5.14 Компания понимает важность обучения своих сотрудников соблюдению прав человека, что помогает создать культуру вовлечения в этот процесс.

5.15 Компания поддерживает существование четко сформулированной корпоративной политики в области прав человека среди партнеров.

5.16 Компания информирует своих партнеров о принципах настоящей Политики.

5.17 Компания стремится к прозрачному, конструктивному сотрудничеству с обществом, основанному на взаимном уважении, а также стремится к долгосрочному сотрудничеству с заинтересованными представителями общества по вопросам прав человека.

5.18 Компания требует от своих сотрудников, заинтересованных сторон и партнеров соблюдения требований настоящей Политики.

6 Консультации по вопросам применения политики

6.1 Вопросы, касающиеся принципов и правил, изложенных в настоящей Политике, и/или предложения по улучшению практики Компании в области соблюдения прав человека, а также обеспечения принципов разнообразия, равенства и инклюзивности, можно направлять по следующему адресу электронной почты: info@uztelecom.uz, murojaat@uztelecom.uz.

6.2 За консультацией по вопросам, связанным с правами человека, деловой этикой или процессами соблюдения политики, вы можете обратиться в Отдел комплаенса по электронной почте по адресу antikorpusiya@uztelecom.uz.

7 Исполнение принципов политики

7.1 Компания регулярно осуществляет внутренний мониторинг соответствия своей деятельности принципам, изложенным в настоящей

Политике, а также изменениям в законодательстве Республики Узбекистан и международным стандартам в области прав человека.

7.2 Компания обязана надлежащим образом ознакомить сотрудников с принципами и правилами настоящей Политики.

7.3 Компания поддерживает диалог с заинтересованными сторонами и обеспечивает учет их взглядов на права человека.

7.4 Компания предоставляет сотрудникам и другим заинтересованным сторонам возможность беспрепятственно сообщать о потенциальных нарушениях Политики и гарантирует конфиденциальность сообщений.

7.5 Сообщать о нарушениях политики можно одним из следующих методов:

- Связаться с компанией по горячей линии: (+998 71) 200-77-97;
- Отправить сообщение на адрес электронной почты info@uztelecom.uz или uztelecom@exat.uz;
- онлайн | Контакты | Uztelecom.uz;
- Связаться с Отделом комплаенса по электронной почте по адресу antikorpusiya@uztelecom.uz;
- Сотрудники компании могут напрямую связаться с руководителем соответствующего отдела или Юридического отдела по электронной почте.

7.6 В случае возникновения или выявления нарушений прав человека Компания обязуется разработать план мероприятий по устранению негативных последствий в краткосрочной перспективе, а также реализовать корректирующие меры для улучшения практики соблюдения прав человека.

7.7 Компания обеспечивает независимую и всестороннюю проверку всех сообщений о нарушениях принципов Политики в соответствии с внутренними нормативными документами и принципами рассмотрения отчетов:

- **Конфиденциальность** - Автор сообщения гарантированно не разглашает личную информацию.;
- **Опыт** - Для проведения проверки будут привлечены сотрудники соответствующих структур.;
- **Своевременность** - сообщения обрабатываются с учетом нормативных требований, и проверка проводится в установленные сроки.

7.8 Заявления рассматриваются в порядке, установленном Законом Республики Узбекистан № URQ-445 от 11 сентября 2017 года “Об обращениях физических и юридических лиц”.

7.9 Компания также гарантирует, что к сотрудникам, сообщившим о возможном нарушении ее Политики, не будет применено никакого возмездия или административных санкций (за исключением случаев, когда ложная информация была предоставлена намеренно или со злонамеренными целями).

8 Ответственность

8.1 Руководство компании привержено реализации принципов, изложенных в настоящей Политике.

8.2 Компания считает необходимым обеспечивать постоянное совершенствование настоящей Политики и предусматривает возможность ее обновления в соответствии с динамикой развития Компании.

8.3 Сотрудники Компании, независимо от занимаемой должности, обязаны соблюдать настоящую Политику при взаимодействии друг с другом, а также с клиентами, партнерами и другими заинтересованными сторонами.

8.4 Все сотрудники Компании, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее выполнение Политики.

8.5 За нарушение принципов, изложенных в настоящей Политике, любой сотрудник Компании, независимо от занимаемой должности, может быть подвергнут соответствующим дисциплинарным мерам, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Узбекистан.