

**“Ўзбектелеком” акциядорлик компаниясининг Коррупцияга қарши курашиш
tizimining ҳолати бўйича ҳисоботни тузиш тўғрисида
НИЗОМ**

1-боб. Умумий қоидалар

1.1. Мазкур Низом “Ўзбектелеком” акциядорлик компанияси (кейинги ўринларда – Компания), унинг ҳудудий ва ихтисослашган филиалларида (кейинги ўринларда – филиал) Коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолияти ва коррупцияга қарши тадбирлар амалга оширилиши тўғрисидаги ҳисоботларни шакллантириш тартибини белгилайди.

1.2. Компанияда Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ва уни такомиллаштириш масалалари бўйича ҳисоботларни (кейинги ўринларда – Ҳисоботлар) шакллантириш ва тақдим этиш масъулияти Компаниянинг Коррупцияга қарши курашиш ички назорат тузилмаси – Иқтисодий хавфсизлик ва комплаенс бошқармаси (кейинги ўринларда – ИХваКБ) зиммасига юкланган.

1.3 Компания филиалларида Ҳисоботларни шакллантириш ва тақдим этиш масъулияти филиалдаги коррупцияга қарши ички назорат учун масъул ходим (кейинги ўринларда – филиалнинг масъул ходими) зиммасига юкланади.

2-боб. Ҳисобот турлари ва уни тузиш даврийлиги

2.1. Компанияда қуйидаги ҳисобот турлари шакллантирилиши назарда тутилади:

а) Компанияда Коррупцияга қарши курашиш тизими ҳолати тўғрисидаги ҳисобот, шу жумладан, Компаниянинг коррупцияга қарши курашиш дастури ёки “Йўл харитаси”да белгиланган тадбирлар амалга оширилиши бўйича ҳисобот ҳар чоракда ИХваКБ томонидан мазкур Низомнинг 3-бобида белгиланган тартибда тузилади;

б) Коррупцияга қарши курашишга оид давлат дастурида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисобот ҳар чоракда ИХваКБ томонидан мазкур Низомнинг 4-бобида белгиланган тартибда тузилади.

2.2. Ҳисоботлар мунтазам равишда, ушбу Низомда белгиланган тартибда ва муддатларда, Компанияда Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолатидан, шунингдек, ҳисобот даврида коррупцияга қарши тадбирлар ўтказилганлиги ёки ўтказилмаганлигидан қатъи назар, тузилади.

2.3. Йилнинг IV чораги учун ҳисобот тузилмайди, унинг ўрнига йиллик ҳисобот тайёрланади.

2.4. Ҳар чораклик ва ҳар йиллик ҳисобот Компания бош директориға (Компания Кузатув кенгашиға) топширилади.

2.5. Компаниянинг ИхваКБ ҳар чорақда, кейинги чорақ биринчи ойнинг 25-санасидан кечиктирмай, ҳар чорақлик Компаниянинг умумий ҳисоботини Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлигига (кейинги ўринларда – Агентлик) кўриб чиқиш учун киритиб боради.

2.6. Компаниянинг йиллик ҳисоботидаги умумий ахборот Компаниянинг расмий веб-сайтида эълон қилинади. Мазкур ахборот Компаниянинг ИхваКБ томонидан тайёрланади.

3-боб. Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботни шакллантириш тартиби

3.1. Компанияда Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисобот Коррупцияга қарши курашиш тизimini мониторинг ва назорат қилиш, шунингдек, Компаниянинг коррупцияга қарши курашиш дастури ёки “Йўл харитаси”да белгиланган тадбирлар амалга оширилишини мониторинг қилиш мақсадида тузилади.

3.2. Ҳисобот ҳар чорақда ИхваКБ томонидан ҳисобот давридан кейинги ойнинг 20-санасидан кечиктирмай тузилади ва Компания бош директориға кўриб чиқиш учун топширилади.

3.3. Ҳисоботни шакллантириш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

а) ҳисобот давридан кейинги ойнинг 2-санасидан кечиктирмай, Компаниянинг ИхваКБ филиаллардаги масъул ходимларға ушбу ойнинг 10-санасига қадар тегишли раҳбарлар томонидан тасдиқланган, мазкур Низомнинг 1-иловасига мувофиқ ҳисобот тақдим этилиши тўғрисида хабарномани юборади;

б) Компания ижроия аппаратининг бошқарма, хизмат ва бўлимларининг ҳисоботи Компаниянинг ИхваКБ томонидан умумлаштирилади ва Компания бош директори томонидан тасдиқланади.

3.4. Коррупцияга қарши курашиш фаолияти тўғрисидаги ҳисоботнинг бирон-бир бўлими бўйича тадбирлар ўтказилмаган тақдирда, тадбирлар амалга оширилмаганлиги сабабини кўрсатиш лозим.

в) Ҳисоботларға киритилган ахборот тегишли ҳужжатлар нусхалари ва бошқа маълумотларға асосланган бўлиши керак;

г) Компаниянинг ИхваКБ ушбу Низомнинг 2-иловасида кўрсатилган шаклда Компания бўйича Коррупцияга қарши курашиш тизими ҳолати тўғрисидаги умумий ҳисоботни тузади ҳамда қўшимча равишда унга ушбу Низомнинг 1-иловасига мувофиқ Компания бўйича тузилган ҳисоботдаги маълумотларни киритади.

3.5. Ҳисоботда асосий ахборотни ўзида акс эттирган қисқача маълумотнома ва тақлифлар бўлиши керак. Йиллик ҳисобот ўз ичига ўтган йилнинг худди шундай кўрсаткичларига эга бўлган солиштирма таҳлилни ҳам қамраб олиши керак.

3.6. Компанияда Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботлар ва Компания бўйича Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати тўғрисидаги умумий ҳисоботни тузиш учун ИхваКБ тегишли бўлинма ходимларидан зарур ҳужжатлар, тушунтириш ва статистик маълумотларни сўраш ва олиш ҳуқуқига эга.

3.7. ИХваКБ қисқа маълумотнома бириктирилган Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати тўғрисидаги умумий ҳисоботини ҳисобот давридан кейинги ойнинг 21 санасига қадар Компания бош директориға тақдим этади.

4-боб. Коррупцияга қарши курашишга оид давлат дастурларида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисоботни шакллантириш тартиби

4.1. Коррупцияга қарши курашишга оид давлат дастурида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисобот ушбу Низомнинг 3-иловасига мувофиқ шаклда тузилади.

4.2. Коррупцияга қарши курашишга оид давлат дастурида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисобот ИХваКБ томонидан Компанияда Коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати тўғрисидаги умумий ҳисобот билан бир вақтда тузилади.

4.3. Коррупцияга қарши курашиш бўйича давлат дастурида режалаштирилган тадбирлар амалга оширилганлиги тўғрисида ҳисобот Компания бош директори томонидан кўриб чиқилгандан сўнг, Агентликка юборилади.

5-боб. Яқуний қоидалар

5.1. Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Компаниянинг ички идоравий ҳужжатларига ўзгартириш ва қўшимчалар киритилган тақдирда ушбу Низом қайта кўриб чиқилиши лозим.

5.2. Низомга ўрнатилган тартибда ўзгартириш ва қўшимчалар киритилишига Компаниянинг ИХваКБ маъсул ҳисобланади.

“Ўзбектелеком” акциядорлик компанияси,
унинг ҳудудий ва ихтисослашган
филиалларида коррупцияга қарши курашиш
tizimining ҳолати тўғрисидаги ҳисоботни
шакллантириш ва тақдим этиш бўйича
низомга 1-илова

**“Ўзбектелеком” АКда коррупцияга қарши курашиш тизимининг
ҳолати тўғрисида ҳисобот**

Ташкилот номи:	
Ҳисоботни тайёрлаган ходим (Коррупцияга қарши курашиш учун маъсуллар):	ФИШ, лавозими, тузилмаси
Ҳисобот даври:	
Ҳисобот тайёрланган сана:	

Т/р	Тадбирлар гуруҳининг номлари	Тадбирларнинг номлари	Бажариш муддати	Масъул ижрочилар	Ижро тўғрисида белги	Ижро этилмаган бўлса, ижро этилиши кутилаётган муддат	Бажарилганлигини тасдиқлаш, бажарилмаган бўлса, сабаблари

Т/р	Тадбир	Натижалар
I. Сиёсатлар ва процедуралар		
1.	Ички ҳужжатларни мослаштириш	Компанияда ҳисобот даври учун мослаштирилган коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш бўйича чоралар ёки коррупцияга қарши курашишга оид тартиб-таомилларга эга бўлган ички ҳужжатларни (сиёсатлар, регламентлар, стандартлар, йўриқномалар ва ш.к.) кўрсатиш зарур.
2.	Хавф-хатарли вазифа ва тартиб-таомиллар кесимида коррупциявий хавф-хатарларни камайтиришга оид янги коррупцияга қарши тартиб-таомиллар ва чоралар ҳамда коррупцияга қарши масалаларни тартибга солувчи ички ҳужжатларни ишлаб чиқиш.	Ҳисобот даврида ишлаб чиқилган ва тасдиқланган коррупцияга қарши курашиш соҳасига киритилган соҳаларни тартибга солувчи ички ҳужжатларни (сиёсатлар, регламентлар, стандартлар, йўриқномалар ва ш.к.) кўрсатиш зарур.
II. Шахсий намуна		
3.	Компания раҳбари ва унинг ўринбосарларининг ички тадбирлардаги чиқишлари (нутқи).	3-6-бандларда ташкилот тизими раҳбарлари ва уларнинг ўринбосарларининг қонунчилик талабларига риоя қилиш, коррупцияга нисбатан муросасиз бўлиш, таркибий бўлинмада белгиланган коррупцияга қарши назорат ва тартиб-таомилларга амал қилишнинг муҳимлиги тўғрисидаги позицияси, фикр мулоҳазалари очик эътироф

		этилган тадбирларни кўрсатиш лозим.
4.	Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ички коммуникацияни тарқатиш (Компания раҳбари ва унинг ўринбосарлари номидан).	
5.	Компания раҳбари ва унинг ўринбосарларининг ОАВдаги фикр-мулоҳазалари.	
III. Хавф-хатарларни баҳолаш		
6.	Компанияда коррупциявий хавф-хатарлар бўйича ҳар йиллик баҳолашни ўтказиш.	Ҳа, ўтказилган\йўқ, ўтказилмаган (сабаблари кўрсатилади) \ жараёнда (кайси босқичдалиги кўрсатилади)
7.	Ҳисобот даври учун Компанияда иш жараёнда янги аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш ва уларнинг даражалари (юқори, ўрта, паст).	Янги коррупциявий хавф-хатарлар қайси жараёнларда аниқланганлиги, уларнинг даражаси санаб ўтилади. Қандай коррупциявий хавф-хатарлар қайта баҳоланди, янги даража, баҳони ўзгартириш сабаблари ва коррупциявий хавф-хатарларни камайитириш бўйича таклифлар. Компаниянинг коррупциявий хавф-хатарлар ҳаритаси илова қилинади.
8.	Ҳисобот даврида аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни тартибга солиш бўйича амалга оширилган тадбирлар.	
9.	Қолдик коррупциявий хавф-хатар юқори бўлган аниқланган коррупциявий хавф-хатарлар сони.	Қолдик таваккал юқори бўлган коррупциявий хавф-хатарларнинг фойздаги нисбати кўрсатилади
10.	Қолдик коррупциявий хавф-хатар ўрта ва ундан паст даражага камайитирилганлиги аниқланган коррупциявий хавф-хатарлар сони.	Қолдик коррупциявий хавф-хатарлар ўрта ва ундан паст даражага камайитирилган коррупциявий хавф-хатарлар умумий сонига фойздаги нисбатини кўрсатиш зарур.
IV. Коррупцияга қарши амалга ошириладиган тартиб-таомиллар		
11.	Компанияда аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари ва қабул қилинган чоралар.	Компанияда аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатларининг сонини кўрсатиш ёки аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари реестрини илова қилиш зарур.
12.	Ходимлар томонидан ҳар йили манфаатлар тўқнашувини декларация қилиш.	Ҳар йиллик манфаатлар тўқнашувини декларациялаш тартиб-таомилларидан ўтган ходимларнинг ташкилотдаги умумий ходимлар сонига фойзлардаги нисбатини кўрсатиш зарур. Ҳар йили манфаатлар тўқнашуви декларациясини амалга ошириши шарт бўлган манфаатлар тўқнашувини декларациялаш тартиб-таомилларидан ўтган ходимларнинг ташкилотдаги умумий ходимлар сонига фойзлардаги нисбатини кўрсатиш зарур.
13.	Ишга олинган ходимлар ва номзодлар бўйича ўтказилган текширувлар сони.	Компанияга ишга қабул қилинган ходимлар сонини ва ташкилотдаги лавозимга номзодлар текшируви сонини кўрсатиш зарур. Текширув ўтказилмаган бўлса, сабабини кўрсатиш зарур.
14.	Ҳисобот даврида ўтказилган контрагентлар текширувлари сони.	Ҳисобот даврида ўтказилган контрагентлар текширувлари сонини, текширувлар натижалари бўйича ижобий ва салбий хулосаларнинг фойзлардаги нисбатини кўрсатиш зарур. Текширув ўтказилмаган бўлса, сабабини кўрсатиш зарур.
15.	Амалга ошириладиган бошқа коррупцияга қарши тартиб-таомиллар.	Мавжуд бўлганда ушбу бўлимда кўрсатилмаган бошқа амалга ошириладиган коррупцияга қарши тадбирларни кўрсатиш.
V. Таълим ва коммуникация		
16.	Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича тренинглар ўтказиш: барча ходимлар учун; коррупциявий таваккалчиликка энг кўпроқ мойилик эҳтимоли бўлган вазифаларни бажарувчи	Тренинглар тури ва шакли, ўқитилган ходимлар сони, уларнинг лавозимлари даражаси ва бўлиналари кўрсатиш.

	бўлинмалар учун.	
17.	Компанияга яқинда ишга олинган ходимлар учун тренинглар ўтказиш.	Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича тренинглардан (умумий, танишув) ўтган янги ходимларнинг умумий янги ходимлар сонига фойзалардаги нисбатини тренинглар мавзуси кесимида кўрсатиш.
18.	Ходимларнинг коррупцияга қарши қонунчилик талаблари ва бўлинмада амалга оширилаётган коррупцияга қарши чоралардан хабардорлигини оширишга оид бошқа тадбирлар	Тадбир иштирокчиларининг мақсадли гуруҳини, уларнинг сони (имкони бўлса), мавзуси ва турини (масалан, танловлар, викториналар, сўровномалар ва б. кўрсатилади) ва унинг яқунларини кўрсатиш.
19.	Коррупцияга қарши курашиш учун масъуллар томонидан бажарилган коррупцияга қарши курашиш меъёрлари мавзусида ахборот-тарқатма материаллар.	Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга амал қилиш зарурияти тўғрисидаги, шу жумладан, уларнинг тўғри талкин қилиниши ва уларга тўғри амал қилиш тўғрисидаги хабарнома ва бошқа тарқатма материаллар.
20.	Ходимларнинг ахлоқ-одоб маданиятини шакллантириш, уларни коррупцияга қарши курашиш тизими ва коррупцияга қарши қонунчиликнинг талаблари ҳақида хабардор қилишнинг бошқа усуллари.	Масалан, бинолардаги ахборот плакатлари ва бошқа материаллар, скринсвайерлар, ишчи компьютерлар экранига қўйиладиган суратлар ва бошқалар.
21.	Фуқаролик жамияти ва бўлинма контрагентлари учун коррупцияга қарши тадбирларни ўтказиш	Фуқаролик жамияти вакиллари учун коррупцияга қарши ўтказилган тадбирлар сони, номланиши, моҳияти ва натижаларини кўрсатиш (масалан, коррупцияга қарши курашиш куни, коррупцияга қарши мавзудаги ишлар танлови). Шартномаларга коррупцияга қарши қўшимча шартлар киритилган янги контрагентларнинг умумий сонига фойзалардаги нисбати.
VI. Коррупциявий хатти-ҳаракатлар ва қоидабузарликлар тўғрисидаги хабарлар. Таъсир чоралари.		
22.	Хатти-ҳаракатлар, шу жумладан, салоҳиятли хатти-ҳаракатлар учун алоқа каналларига келиб тушган хабарлар сони.	Хабарлар сонини қуйидаги маълумотларни ҳам киритган ҳолда кўрсатиш: келиб тушган санаси, келиб тушган алоқа канали, хабар мавзуси, тегишли ҳисоботни илова қилиш.
23.	Хизмат текшируви ўтказилган; Коррупцияга қарши қонунчилик бузилганлиги тўғрисида тасдиқланган ҳолатлар (шу жумладан, меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар ва мақолалар кесимида) аниқланган; Бўлинмада белгиланган коррупцияга қарши назорат ва тартиб-таомилларнинг бузилиши ҳолатлари аниқланган (шу жумладан, ички ҳужжатлар кесимида); Айбдорлар аниқланган ҳолатлар сони.	Ҳар бир банд бўйича ҳолатлар сонини кўрсатиш.
24.	Қабул қилинган таъсир чоралари.	Қандай таъсир чоралари, шу жумладан, интизомий чоралар, ички назорат тизимида қандай камчиликлар аниқланди ва назоратни кучайтириш учун қандай чоралар таклиф қилинди.
VII. Мониторинг ва назорат		
25.	Ҳисобот даврида мавжуд коррупцияга қарши курашиш талаблари, назорат тадбирлари ва тартиб-таомиллар бажарилиши устидан текширувлар ўтказилганлиги.	Компанияда коррупцияга қарши курашиш бўйича масъуллар томонидан ўтказилган текширув тадбирларини, шу жумладан, уларнинг сонини қуйидаги кесимда кўрсатиш: Текширув объектлари (бошқарма, бўлим); Текширув мавзуси (масалан, харидлар, кадрлар); Текширув тадбирлари тури (аудит, таваккал транзакциялари мониторинги ёки процедуралари ва б.); Текширув тадбирлари характери (режали, режадан ташқари).

26.	Бўлинмада белгиланган назорат тадбирлари ва тартиб-таомиллар бузилиши ҳолатлари аниқлангани ва уларга нисбатан қўлланилган таъсир чоралари?	Қайси тартиб-таомил ёки вазифани бажаришда қандай қоидабузарликлар аниқланган? Аниқланган ҳолатлар сонини кўрсатиш. Вазифа ва тартиб-таомилларни бажарувчи шахслар учун қандай тавсиялар тайёрланган? Улар қандай расмийлаштирилган (масалан, буйруқ ёки бошқа ички ҳужжатлар)?
-----	---	--

Хулосалар: Компания филиалларида коррупцияга қарши курашиш чораларини амалга оширишнинг асосий натижаларини кўрсатиш, коррупцияга қарши курашиш тизими ҳолатига умумий баҳо бериш, зарурият туғилганда, аввалги даврлар кўрсаткичлари билан таққослама таҳлил ўтказиш, қониқарли натижаларга эришганлик ёки эришмаганлик сабабларини кўрсатиш зарур.

Коррупцияга қарши курашиш тизимини янада ривожлантириш бўйича таклифлар ва коррекцияловчи тадбирлар режаси: келгуси ҳисобот даврида ҳисобдорликнинг алоҳида элементларини яхшилаш имконини берувчи асосий тадбирларни кўрсатиш зарур.

“Ўзбектелеком” акциядорлик компанияси,
унинг ҳудудий ва ихтисослашган
филиалларида коррупцияга қарши курашиш
тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботни
шакллантириш ва тақдим этиш бўйича
низомга 2-илова

**“Ўзбектелеком” АКда коррупцияга қарши курашиш тизими фаолияти
тўғрисида 202__ йилнинг ____ чораги учун
УМУМИЙ ҲИСОБОТ**

**I. Компаниянинг Коррупцияга қарши чора-тадбирлар дастури
бажарилганлиги тўғрисида умумий ахборот¹**

Компания томонидан коррупцияга қарши курашиш тадбирлари амалга оширилганлиги тўғрисида қисқача маълумот, шу жумладан Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида коррупцияга қарши курашиш тадбирларини амалга оширган бўлинмалар сонини кўрсатиш зарур;

ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида Коррупцияга қарши курашиш тадбирларини амалга оширмаган бўлинмалар кўрсатилади, шунингдек, ҳисобот иловасида уларнинг номи, амалга оширилмаган тадбирлар ва қисқача-асосий сабаблар алоҳида кўрсатилиши лозим.

II. Сиёсат ва тартиб-таомиллар

Коррупцияга қарши курашиш бўйича соҳаларни тартибга солувчи ва ҳисобот даврида Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида татбиқ этилган коррупцияга қарши курашиш соҳасига тааллуқли бўлган норматив-ҳуқуқий ва ички ҳужжатлар (сиёсатлар, регламентлар, стандартлар, йўриқномалар ва шу кабилар)ни кўрсатиш лозим.

III. Хавф-хатарларни баҳолаш²

Компания томонидан хавф-хатарларни баҳолаш амалга оширилганлиги тўғрисидаги ахборот, шу жумладан, коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни амалга оширган ва ўзларининг коррупциявий хавф-хатарлар матричасини янгилаган

¹Ушбу бўлимда ва кейинги ўринларда ҳисоботнинг ҳар бир бўлими бўйича қуйидагиларни кўрсатиш керак:

- бирлашган кўринишда Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида ҳисобот даври учун маълумотлар. Агар зарурият бўлса, алоҳида бўлинмалар ва улар бўйича маълумотларни кўрсатиш;
- зарурият туғилганда, аввалги даврлар кўрсаткичлари билан солиштирма таҳлил ўтказиш, кониқарли натижаларга эришганлик/эришмаганлик сабабларини кўрсатиш лозим.

² Бўлим фақат ҳар йиллик ҳисобот даврида тўлдирилади. Мазкур бўлимда Ташкилот тизимида коррупциявий хавф-хатарни баҳолашни ўтказиш услубиётига мувофиқ амалга оширилган хавф-хатарларни баҳолаш натижалари бўйича таҳлилий ахборот акс эттирилади.

Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида кўрсатиш керак.

Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни амалга оширмаган ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар сони вилоятлар, ташкилотнинг ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида кўрсатилади, шунингдек, ҳисобот иловасида уларнинг номи ва уларнинг бажарилмаганлиги сабаблари қисқача кўрсатилади.

Баҳолаш жараёнида янги аниқланган коррупциявий хавф-хатарлар Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида кўрсатилади. Шунингдек, ҳисобот даврида аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни бошқариш бўйича таклиф этилган ва амалга оширилган тадбирлар қайд этилади;

Коррупциявий хавф-хатарларнинг тоифалар бўйича нисбати (юқори, ўрта, паст) ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида кўрсатилади;

Ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида Компания учун юқори бўлган қолдиқ коррупциявий хавф-хатарлар, шунингдек, кўрсатилган коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш учун таклиф этилаётган тадбирларни кўрсатиш лозим (мавжуд бўлган тақдирда).

IV. Амалга ошириладиган коррупцияга қарши курашиш тартиб-таомиллари

Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш

Манфаатлар тўқнашуви декларацияланган ва тартибга солинган ҳолатлар сони, шу жумладан, ишга қабул қилиш, ҳар йиллик декларациялаш жараёнида³ (мавжуд бўлган тақдирда), Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида кўрсатилади.

Компанияда манфаатлар тўқнашувини Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида манфаатлар тўқнашувининг йиллик декларацияси тартиб-таомилларидан ўтган ходимларнинг умумий ходимлар сонига фоизлардаги нисбати, шунингдек, декларацияланган ва тартибга солинган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари қайд этилади.

Компания бўйича режалаштирилган манфаатлар тўқнашувининг ҳар йиллик декларацияланадиган манфаатлар тўқнашувига нисбатан кўрсаткичлари бажарилмаган ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида таҳлилий маълумотларни келтириш керак (масалан, манфаатлар тўқнашувини барча раҳбарлар декларациялаши лозим, амалда эса фақат 50 фоизгина раҳбар бунга бажарган).⁴

³ Манфаатлар тўқнашувини декларация қилиш ҳисобот даврида бажарилган бўлгандагина, ахборот тўлдирилади.

⁴ Ахборот фақат йиллик ҳисоботда тўлдирилади.

Худудий ва таркибий бўлинмалар кесимида Компания тизимида аниқланган манфаатлар тўқнашуви ва қабул қилинган чоралар бўйича, шу жумладан, умумий сони ва тоифалар кесимида *(масалан, харид процедураларидаги, иш бўйича бевосита бўйсунмиш натижасида ва шу кабиларда)* таҳлилий маълумотларни келтириш лозим.

Коррупцияга қарши қоидаларни Компания шарномаларига киритиш

Коррупцияга қарши қоидаларни ташкилотнинг хўжалик шартномаларига (шартномаларнинг фоизли нисбати) киритиш бўйича, шу жумладан Компания ижроия аппарати, худудий ва ихтисослашган филиаллар кесимидаги контрагентлар таҳририда таҳлилий маълумотларни келтириш, контрагентларнинг коррупцияга қарши қоидаларни шартномаларга киритишни рад этиш сабабларини кўрсатиш;

Компания ижроия аппарати, худудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида ташкилот тизимида контрагент томонидан коррупцияга қарши қоидалар бузилиши сабабли шартномаларни бекор қилиш бўйича таҳлилий маълумотларни кўрсатиш.

Контрагентларни текшириш

Ҳисобот даврида контрагентлар бўйича ўтказилган текширувлар сони, ижобий ва салбий хулосаларнинг фоишлардаги нисбати Компания ижроия аппарати, худудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида кўрсатилади.

Ишга кирувчи номзодларни текшириш

Компания ижроия аппарати, худудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида ташкилот тизимида ишга кириш учун номзодлар бўйича ўтказилган текширувлар сони кўрсатилади.

V. Таълим ва коммуникация

Компанияда коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ходимларни ўқитиш натижалари Компания ижроия аппарати, худудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида: ўқитилган ходимларнинг фоишдаги нисбати, таълим шакли (бевосита/онлайн) кўрсатилади.

Компания ижроия аппарати, худудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида Компания тизими бўйича ўқитиш даражаси паст бўлган коррупцияга қарши кўникмаларга оид ахборот кўрсатилади (режалаштирилган кўрсаткичларга таққосланган ҳолда).

Компанияда коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича коммуникация турлари ва сонини худудий ва таркибий бўлинмалар кесимида (масалан, тарқатмалар, коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича сўровномалар ўтказиш) кўрсатилади.

Бўлимда, шунингдек, ташкилот тизимида ўтказилган кенг кўламли алоҳида тадбирларни ажратиш кўрсатиш мумкин.

VI. Коррупциявий хатти-ҳаракатлар ва ҳуқуқбузарликлар тўғрисидаги хабарлар

Ҳисобот даврида ходимларнинг коррупциявий хатти-ҳаракатлари, манфаатлар тўқнашуви, коррупцияга қарши бошқа қонунбузарликлар билан боғлиқ масалалар тўғрисидаги алоқа каналлари орқали келиб тушган хабарлар Компаниянинг ижро органи, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллари кесимида кўрсатилади;

мансаб вазифалари ва тартиб-таомиллар кесимида олинган таҳлилий маълумотлар (масалан, харидлар жараёнида, кадрларни ишга қабул қилиш билан боғлиқ тартиб-таомилларда) келтирилади;

олинган хабарлар бўйича таҳлилий маълумотлар қоидабузарликлар кесимида келтирилади (масалан, коррупциявий хатти-ҳаракатлар, манфаатлар тўқнашуви, келишув тартиб-таомилларини процедураларини бузиш ва бошқалар);

олинган хабарлар бўйича таҳлилий маълумотлар алоқа каналлари кесимида келтирилади (масалан, ишонч телефони, бевосита хабар бериш ва бошқалар).

VII. Мониторинг ва назорат⁵

Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида ҳисобот даврида ташкилот тизими томонидан мавжуд коррупцияга қарши талаблар, назорат тадбирлари ва тартиб-таомилларнинг бажарилгани тўғрисидаги таҳлилий маълумотлар келтирилади, шу жумладан, текширувлар ўтказилган ташкилотлар сони, шунингдек, текширув ўтказилган вазифалар ва тартиб-таомилларнинг даврийлиги ва характери тўғрисидаги таҳлилий маълумотлар (режадаги, режадан ташқари) кўрсатилади;

ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида текширувлар ўтказилмаган бўлинмалар сони алоҳида кўрсатилади, иловада уларнинг номи ҳамда текширувлар ўтказилмаганлигининг асосий сабаблари қисқача қайд этилади;

ўтказилган текширувлар натижалари тўғрисида умумий ахборот кўрсатилади шу жумладан, ижобий ва салбий хулосаларнинг фоизлардаги нисбати қайд этилади. Қоидабузарликлар мавжуд бўлса, мазкур ҳисоботнинг VIII бўлимига ҳавола берилади.

VIII. Аниқланган қоидабузарликлар ва уларга таъсир чоралари

Компанияда коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги талабларнинг бузилганлиги тўғрисида Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида таҳлилий маълумотлар кўрсатилади, шу жумладан:

қоидабузарликларнинг умумий сони;

⁵ Ташкилотда ҳисобот даврида Коррупцияга қарши процедураларига риоя қилинишини мониторинг ва назорат қилиш методикасига мувофиқ ўтказилган тадбирлар якунлари бўйича умумий таҳлилий ахборот акс эттирилади.

қоидабузарликларнинг қоидабузарликлар тўғрисидаги ахборот манбалари бўйича тузилмаси (“ишонч телефони”, бевосита хабар бериш, мониторинг ва назорат натижалари ва бошқалар);

Компания ички ҳужжатларида назарда тутилган вазифалар ва тартиб-таомиллар бўйича (харидлар, кадрларга оид масалалар ва б.) қоидабузарликлар тузилмаси;

Компанияда қабул қилинган таъсир чоралари тўғрисида таҳлилий маълумотларни ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида кўрсатиш, шу жумладан:

ўтказилган умумий тадбирлар сони ва аниқланган барча қоидабузарликлар бўйича таъсир чоралари кўрилганлиги ёки кўрилмаганлиги;

таъсир чоралари турлари бўйича таҳлилий маълумотлар (айбдорларни жавобгарликка тортиш, шу жумладан, жавобгарлик турлари кесимида; ташкилот тизими жараёни ва ички ҳужжатларига ўзгартишлар киритиш ва бошқалар), шу жумладан, зарур бўлган ҳолда қоидабузарликка йўл қўймаслик бўйича қандай тадбирларни татбиқ этиш таклиф этилмоқда ва ҳисобот даврида қандай тадбирлар татбиқ этилганлиги кўрсатилади.

IX. Хулосалар

Компания таркибидаги ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида коррупцияга қарши чораларни амалга оширишнинг асосий натижалари кўрсатилади, коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолатига умумий баҳо берилади. Заруриятга кўра, аввалги даврлардаги кўрсаткичлар билан таққослама таҳлил ўтказилади, қониқарли натижаларга эришганлик ёки эришмаганлик сабаблари қайд этилади.

X. Коррупцияга қарши курашиш тизимини янада ривожлантириш бўйича таклифлар ва тадбирлар режаси

Кейинги ҳисобот даврида ташкилот тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг алоҳида кўрсаткичларини Компания ижроия аппарати, ҳудудий ва ихтисослашган филиаллар кесимида яхшилаш имконини берувчи асосий тадбирлар кўрсатилади.

“Ўзбектелеком” акциядорлик компанияси,
 унинг ҳудудий ва ихтисослашган
 филиалларида коррупцияга қарши курашиш
 тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботни
 шакллантириш ва тақдим этиш бўйича
 низомга 3-илова

**Коррупцияга қарши курашиш бўйича давлат дастурида режалаштирилган
 тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги
 ҲИСОБОТ**

Т/р	Тадбирлар номи	Бажариш муддати	Амалга оширилган чоралар