

**O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yilning 14-sentabrda “Birlashgan Millatlar Tashkilotining “Elektron hukumat tadqiqoti” hisobotida O‘zbekiston Respublikasining reytingini yaxshilashga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi PQ-308-son Qarorning 1-ilovasidagi “YO‘L XARITASI”ni 22.1 bo‘yicha
MA’LUMOTNOMA**

T/r	Chora-tadbirlar nomi	Amalga oshirish mexanizmi	Bajarilgan ishlar
22	Internetdan foydalanish tezligini oshirish.	1. Kichik tarif rejasida mavjud tezlikni oshirish choralari belgilash. 2. Belgilangan choralardan kelib chiqqan holda internet xizmati kichik tarif rejasi bo'yicha tezlikni 8 Mbit/sekundga yetkazish-	Bajarildi 2023-yil 1-noyabrdan “O‘zbektelekom” AKning jismoniy shaxslar uchun mo‘ljallangan tarif rejalarida Internetga ulanishning minimal tezligi 4 dan 7 Mbit/s gacha (ADSL texnologiyasi uchun) oshirildi. Shuningdek, 2023-yil 15-noyabrdan Internet tarmog‘iga ulanishning minimal tezligi – VDSL texnologiyasi orqali 40 Mbit/s, FTTB/GPON texnologiyasi orqali 50 Mbit/s bo‘lgan “HAMMASI BIRGA” tarif rejalarining yangi to‘plami joriy etildi. Internet tarmog‘iga ulanish tezligini oshirish va ko‘rsatilayotgan xizmatlar sifatini oshirish maqsadida “O‘zbektelekom” AK tomonidan abonentlarni xDSL texnologiyasidan FTTb/GPON texnologiyasiga o‘tkazish bo‘yicha faol ishlar olib borilmoqda.

Birlashgan Millatlar Tashkilotining “Elektron hukumat tadqiqoti” hisobotida O‘zbekiston Respublikasining reytingini yaxshilashga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risidagi PQ-308-son qarorning 1-ilovasidagi “YO‘L XARITASI”ni 25-bandini ijrosi bo‘yicha O‘zbektelekom” AK tomonidan bajarilgan ishlar to‘g‘risida ma’lumot

“Oxirgi milya” tamoyili asosida tadbirkorlik subektlari bilan hamkorlikda aholi xonadonlariga keng polosali Internet tarmoqlarini olib borishga qaratilgan hamkorlik dasturini amalga oshirish bo‘yicha chora-tadbirlar rejasi

T/r	Nomlanishi	Bajarish muddati	Mas’ul ijrochilar	Bajarish haqida ma'lumot
1	Virtual servis provayderlari bilan hamkorlik qilish bo‘yicha xalqaro tajribani o‘rganish.	2023-yil sentabrgacha	“O‘zbektelekom” AK	Bajarildi Virtual servis provayderlari bilan hamkorlik qilish bo‘yicha xalqaro tajriba o‘rganildi.
2	“O‘zbektelekom” AK telekommunikatsiya infratuzilmasining negizida hamkorlar bilan birgalikda telekommunikatsiya xizmatlarini ko‘rsatish bo‘yicha qo‘shma hamkorlik konsepsiyasini ishlab chiqish.	2023-yil sentabrgacha	“O‘zbektelekom” AK O‘zbekiston Respublikasining operator va provayderlari, hamkorlar	Bajarildi Virtual servis provayderlari bilan hamkorlik konsepsiyasi ishlab chiqildi, u hamkorlikning quyidagi uchta modelini o‘z ichiga oladi: 1) Kontraktatsiya 2) Abonent qurilmalariga sarmoya kiritish 3) Virtual servis provayderlari (VISP) bilan hamkorlik qilish
3	Hamkorlik shartlari, shartnomalar loyihalari, hisobot shakllari, o‘zaro hamkorlik reglamentlarini ishlab chiqish.	2023-yil oktabrgacha	“O‘zbektelekom” AK	Bajarildi Hamkorlikning batafsil shartlari va o‘zaro hamkorlik qoidalarini o‘z ichiga olgan shartnomalarning namunaviy shakllari ishlab chiqildi.
4	“O‘zbektelekom” AK telekommunikatsiya infratuzilmasini taqdim etish tariflarini ishlab chiqish va tasdiqlash.	2023-yil noyabrgacha	“O‘zbektelekom” AK	Bajarildi “O‘zbektelekom” AK infratuzilmasini telekommunikatsiya tarmoqlari operatorlari va provayderlariga taqdim etish tariflari tasdiqlandi.
5	Telekommunikatsiya xizmatlarini ko‘rsatish uchun litsenziya olgan operator va provayderlar to‘g‘risida ma’lumotlarni taqdim etish.	2023-yil noyabrgacha	Raqamli texnologiyalar vazirligi “O‘zbektelekom” AK	Bajarildi Telekommunikatsiya xizmatlarini ko‘rsatish uchun litsenziya olgan operatorlar va provayderlar to‘g‘risidagi ma’lumotlar zarur hollarda Vazirlik tomonidan so‘rov bo‘yicha taqdim etiladi.

6	Telekommunikatsiya xizmatlarini ko'rsatishda qo'shma hamkorlik qilish uchun potentsial hamkorlarni jalb qilish bo'yicha ishlarni olib borish.	Doimiy	“O‘zbektelekom” AK	Bajarildi Doimiy potentsial hamkorlar bilan birgalikda hamkorlik qilish masalalari yuzasidan muzokaralar olib borilmoqda.
7	“O‘zbektelekom” AK hamkorlari bilan telekommunikatsiya infratuzilmasini taqdim etish bo'yicha shartnomalar tuzish.	Doimiy	“O‘zbektelekom” AK O‘zbekiston Respublikasining operator va provayderlari, hamkorlar	Bajarildi Hozirgi kunda 9 ta hamkorlar bilan birgalikda telekommunikatsiya xizmatlarini ko'rsatish bo'yicha shartnomalar tuzildi. Doimiy ravishda yangi hamkorlarni izlash bo'yicha ishlar olib borilmoqda.
8	“O‘zbektelekom” AK va hamkorlarining axborot tizimlarini integratsiyalash bo'yicha ishlarni olib borish.	Doimiy	O‘zbekiston Respublikasining operator va provayderlari, hamkorlar	Bajarildi Hozirgi kunda doimiy ravishda hamkorlar bilan “O‘zbektelekom” AK axborot tizimlarini integratsiyalash bo'yicha ishlar amalga oshirilmoqda.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 11-sentabrdagi PF-158-son Farmoni hamda 2023-yil 11-sentabrdagi PQ-300-son qarori ijrosi bo‘yicha “O‘zbektelekom” AK tomonidan amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida ma’lumot

“O‘zbekiston - 2030” strategiyasining 2023-2024-yillarga mo‘ljallangan MAQSADLI KO‘RSATKICHLARI				
T/r	Maqsadli ko‘rsatkich	O‘lchov birligi	2024-yil	Bajarilgan ishlar
I. “O‘zbekiston 2030” strategiyasining barqaror iqtisodiy o‘sinh orqali aholi farovonligini ta’minlash yo‘nalishi				
57-maqsad. Raqamli texnologiyalarni rivojlantirgan holda mamlakatni mintaqaviy “IT-HUB”ga aylantirish				
2.1 (2.1) (49)	Ikki yilda barcha aholi punktlarini Internet bilan to‘liq qamrab olish	foiz	99,9	Bajarilmoqda Bugungi kunda “O‘zbektelekom” AK tomonidan barcha aholi punktlarini mobil internet bilan qamrab olish darajasi 91 foizga yetkazildi.
2.2 (2.4) (52)	Internet xizmatining kichik tezlikdagi tarif rejasi tezligini 10 barobar oshirish	Mbit/sekund	8	Bajarilmoqda 2023-yil 1-noyabrdan “O‘zbektelekom” AKning jismoniy shaxslar uchun mo‘ljallangan tarif rejalarida Internetga ulanishning minimal tezligi 4 dan 7 Mbit/s gacha (ADSL texnologiyasi uchun) oshirildi. Shuningdek, 2023-yil 15-noyabrdan Internet tarmog‘iga ulanishning minimal tezligi – VDSL texnologiyasi orqali 40 Mbit/s, FTTB/GPON texnologiyasi orqali 50 Mbit/s bo‘lgan “HAMMASI BIRGA” tarif rejalarining yangi to‘plami joriy etildi. Internet tarmog‘iga ulanish tezligini oshirish va ko‘rsatilayotgan xizmatlar sifatini oshirish maqsadida “O‘zbektelekom” AK tomonidan abonentlarni xDSL texnologiyasidan FTTB/GPON texnologiyasiga o‘tkazish bo‘yicha faol ishlar olib borilmoqda.
2.3 (2.5) (53)	Xalqaro Internetga ulanish tezligini 5 000 Gbit/sekundga yetkazish	Gbit/sekund	4 200	Bajarilmoqda Bugungi kunda Xalqaro paketli kommutasiya markazining o‘tkazuvchanlik qobiliyati 3 600 Gbit/sekundga yetkazildi.

2.4 (2.6) (54)	Optik tolali aloqa liniyalari va keng polosali ma'lumot uzatish tarmoqlarining qamrovini 100 foizga yetkazish	foiz	95	Bajarilmoqda Bugungi kunda "O'zbektelekom" AK tomonidan Optik tolali aloqa liniyalarini va keng polosali ma'lumot uzatish tarmoqlarining qamrovi 95 foizga yetkazildi.
2.5 (2.10) (58)	Xalqaro ahamiyatga ega avtomagistral yo'llarni to'liq mobil Internet bilan ta'minlash	foiz	90	Bajarilmoqda "O'zbektelekom" AK tomonidan Xalqaro ahamiyatga ega avtomagistral yo'llarni mobil internet bilan ta'minlash darajasi 84 foizga yetkazildi.

**O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2024 yil 19 apreldagi PQ-163-sonli qaroriga asosan Korporativ boshqaruv va investitsiya portfeli departamenti tomonidan amalga oshirilishi lozim bo‘lgan
Kompaniya faoliyatiga oid dastur yuzasidan ma’lumot**

T/r	Vazifalar	Amalga oshirish mexanizmlari	Amalga oshirish shakli	Muddati	Amalga oshirish xarajatlari (moliyalashtirish manbalari)	Mas’ul ijrochilar	Amalga oshirilgan ishlar, tayyorlangan hujjat loyihalari (kimga, qachon kiritilganligi, xat raqami va sanasi)
1	Xalqaro fond bozorida Kompaniya aksiyalarining birlamchi (IPO) ommaviy taklifini o‘tkazish	Kompaniya aksiyalarining birlamchi (IPO) ommaviy taklifini o‘tkazish maqsadida Kompaniyani birlamchi (IPO)ga tayyorlash	Kompaniya faoliyatini to‘liq o‘rgangan holda, barcha ko‘rsatkichlarni holatini, hisobotlarni xalqaro talablarga mosligini, Kompaniya veb saytini va boshqa zarur ishlarni amalga oshirish	2025-yil IV chorak	O‘z mablag‘lari hisobidan	Korporativ boshqaruv va investitsiya portfeli departamenti	Xalqaro tajribaga ega tashqi Konsultant yollash masalasi Kompaniya Kuzatuv kengashiga kiritilgan va 2024 yilning 22 iyuldagi yig‘ilishida mazkur masala ko‘rib chiqilib tegishli qaror qabul qilingan (407-son yig‘ilish bayoni)

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 11-sentabrdagi PF-158-son Farmoni hamda 2023-yil 11-sentabrdagi PQ-300-son qarori ijrosi bo‘yicha “O‘zbektelekom” AK tomonidan amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida ma‘lumot

“O‘zbekiston - 2030” strategiyasining 2023-2024-yillarga mo‘ljallangan MAQSADLI KO‘RSATKICHLARI				
T/r	2030-yilgacha maqsadli ko‘rsatkich	O‘lchov birligi	2024-yil	Bajarilgan ishlar
I. “O‘zbekiston 2030” strategiyasining barqaror iqtisodiy o‘sish orqali aholi farovonligini ta‘minlash yo‘nalishi				
57-maqсад. Raqamli texnologiyalarni rivojlantirgan holda mamlakatni mintaqaviy “IT-HUB”ga aylantirish				
2.4 (2.6) (54)	Optik tolali aloqa liniyalari va keng polosali ma‘lumot uzatish tarmoqlarining qamrovini 100 foizga yetkazish	foiz	95	Bajarilmoqda Bugungi kunda “O‘zbektelekom” AK tomonidan 21,595 km uzunlikdagi optik tolali aloqa liniyalarini qurish ishlari amalga oshirilgan.

O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2023-yil 27-fevraldagi “Turizm mahallalarida muhandislik-kommunikatsiya infratuzilmasini rivojlantirish bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi 86-son qarori ijrosi bo‘yicha “O‘zbektelekom” AK tomonidan amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida ma‘lumot

“Turizm mahallalarida muhandislik-kommunikatsiya infratuzilmasini rivojlantirish bo‘yicha 2024-2025-yillarga mo‘ljallangan MAQSADLI KO‘RSATKICHLARI				
T/r	2024-2025-yillarda maqsadli ko‘rsatkich	O‘lchov birligi	2024-yil	Bajarilgan ishlar
1	Turizm mahallalarida muhandislik-kommunikatsiya infratuzilmasini rivojlantirish bo‘yicha	obyekt	35	Bajarilmoqda Bugungi kunda “O‘zbektelekom” AK tomonidan 199.345 km optik tolali aloqa liniyalarini qurish ishlari amalga oshirilgan.

**O‘zbekiston Respublikasining Prezidentining 2024-yil 5-iyundagi “O‘zbekiston Respublikasining “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi
Qonuni ijrosini samarali tashkil etish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PQ-210-son qarori ijrosi bo‘yicha
MA’LUMOTNOMA**

T/r	Tadbir nomi	Amalga oshirish mexanizmi	Muddat	Bajarilgan ishlar
Tashkiliy chora-tadbirlar				
1.	Kompaniyaning me‘yoriy hujjatlarida belgilangan talablarni “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonunga (keyingi o‘rinlarda – Qonun) muvofiqlashtirish choralari ko‘rish. Bunda, manfaatlar to‘qnashuvining oldini olishda o‘rnak bo‘layotgan xodimlarni rag‘batlantirish choralari ko‘rish masalasini inobatga olish.	1. Kompaniyaning tegishli ichki hujjatlarini xatlovdan o‘tkazish. 2. Xatlovlar natijasiga asosan ichki me‘yoriy hujjatlarni Qonun talablariga muvofiqlashtirish bo‘yicha buyruqlarni qabul qilish. 3. Manfaatlar to‘qnashuvini oldini olishda o‘rnak bo‘layotgan xodimlarni rag‘batlantirish bo‘yicha ichki normativ hujjat ishlab chiqish.	2024-yil iyul	Kompaniyaning tegishli ichki hujjatlari xatlovdan o‘tkazildi. Xatlovlar natijasiga asosan ichki me‘yoriy hujjatlarni Qonun talablariga muvofiqlashtirish bo‘yicha buyruqlar qabul qilinmoqda. Manfaatlar to‘qnashuvini oldini olishda o‘rnak bo‘layotgan xodimlarni rag‘batlantirish bo‘yicha ichki normativ hujjat ishlab chiqilmoqda.
2.	Barcha yo‘nalishlarda tuzilgan va amaldagi komissiyalar tarkibini manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish bo‘yicha tahlil qilish.	1. Kompaniyaning komissiyalar tarkibini manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish bo‘yicha nizom talablari asosida o‘rganish. 2. Zarurat tug‘ilganda komissiyalarga o‘zgartirishlar kiritish yuzasidan rahbariyatga takliflar kiritish.	2024-yil iyul-avgust	Kompaniyaning komissiyalar tarkibini manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish bo‘yicha nizom talablari asosida o‘rganilmoqda. Zarurat tug‘ilganda komissiyalarga o‘zgartirishlar kiritish yuzasidan rahbariyatga takliflar kiritildi.
3.	Odob-axloq komissiyalarining va maxsus bo‘linmalarining manfaatlar to‘qnashuvi bilan bog‘liq munosabatlarni tartibga solish bo‘yicha faoliyatini tashkil etish.	1. Odob-axloq komissiyalarining va maxsus bo‘linmalarining manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solishga qaratilgan tegishli hujjatlarini tahlil qilish. 2. Tahlillarga asosan mavjud imkoniyatlar doirasida Odob-axloq komissiyalarining va korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmalarining faoliyatini to‘liq yo‘lga qo‘yishga doir ichki buyruqlarni qabul qilish.	2024-yil iyul-avgust 2024-yil sentabr	Odob-axloq komissiyalarining va maxsus bo‘linmalarining manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solishga qaratilgan tegishli hujjatlari tahlil qilindi. Tahlillarga asosan mavjud imkoniyatlar doirasida Odob-axloq komissiyalarining va korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmalarining faoliyatini to‘liq yo‘lga qo‘yishga doir ichki buyruqlarni qabul qilinmoqda.

Manfaatlar to'qnashuvini holatlarini tartibga solish chora-tadbirlari				
4.	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha qonunchilik hujjatlarida belgilangan cheklovlariga rioya etilayotganligini o'rganish, bunday cheklovlarning samaradorligini tahlil qilish.	1. Kompaniya faoliyatiga oid qonunchilik va idoraviy hujjatlarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha qanday cheklovlar mavjudligini xatlovdan o'tkazish. 2. 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida ushbu cheklovlariga rioya qilinishi holatini o'rganish.	2024-yil iyul	Kompaniya faoliyatiga oid qonunchilik va idoraviy hujjatlarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha cheklovlar mavjudligi xatlovdan o'tkazildi. 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida ushbu cheklovlariga rioya qilinishi holati o'rganilmoqda.
5.	Kompaniyaning axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlarining Qonun bilan belgilanayotgan talablarga muvofiqligini o'rganish hamda mavjud moliyaviy imkoniyatlari doirasida ularni takomillashtirish bo'yicha tashkiliy choralarni ko'rish.	1. Kompaniya va uning tarkibidagi filiallarning axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlari orqali xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha deklaratsiyalarni va xabarnomalarni yuborish imkoniyatini joriy etish.	2024-yil oktabr-noyabr	Kompaniya va uning tarkibidagi filiallarning axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlari orqali xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha deklaratsiyalarni va xabarnomalarni yuborish imkoniyatini joriy etish ishlari yo'lga qo'yilmoqda.
6.	Kompaniyada yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda yoki nazorat yo'nalishidagi tarkibida ishlayotgan holatlarni aniqlash.	1. Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlash. 2. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligini o'rganish. 3. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rish	2024-yil avgust	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlandi. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligi o'rganildi. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rildi.
7.	Xodim o'zi mehnat (xizmat) faoliyatini amalga oshirayotgan Kompaniyaning nazoratida bo'lgan tadbirkorlik faoliyati subektining aksiyalariga yoki ustav fondidagi (ustav kapitalidagi) ulushiga egalik qilgan, shuningdek, ushbu tadbirkorlik faoliyati subektlarining boshqaruv organi a'zosi bo'lgan holatlarni aniqlash.	1. Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlash. 2. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligini o'rganish. 3. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rish	2024-yil avgust	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlandi. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligi o'rganildi. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rildi

8.	Kompaniya va uning tizimidagi filiallar xodimlari tomonidan 2024-yilda manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish.	1. Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda boshqaruv xodimlar tomonidan yillik deklaratsiyalarni to'ldirilishini ta'minlash. 2. Manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish va tartibga solish choralari ko'rish. 3. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlarni rahbariyatga taqdim etish	2024-yil avgust-sentabr	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda boshqaruv xodimlar tomonidan yillik deklaratsiyalarni to'ldirilishi ta'minlanmoqda. Manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish va tartibga solish choralari ko'rilmogda. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlar rahbariyatga taqdim etiladi.
9.	Kompaniyada jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlarni tahlil qilish	1. Kompaniyada va filiallarda xodimlar tomonidan 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlarni tahlil qilish. 2. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rish. 3. Natijalari yuzasidan rahbariyatga ma'lumot taqdim etish	2024-yil avgust-sentabr	Kompaniyada va filiallarda xodimlar tomonidan 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlar tahlil qilinmoqda. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rilmogda. Natijalar yuzasidan rahbariyatga ma'lumotlar taqdim etiladi.
Amalga oshiriladigan targ'ibot tadbirlari va xodimlar malakasini oshirish				
10.	Ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyaning va mavjud manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi xabarnomaning belgilangan shaklini rasmiy veb-saytga va tegishli elektron tizimlarga joylashtirish.	1. Kompaniyaning rasmiy veb-saytiga va tegishli elektron tizimlarga joylashtirish.	2024-yil sentabr	Kompaniyaning rasmiy veb-saytiga va tegishli elektron tizimlarga joylashtiriladi.
11.	Kompaniya xodimlarining manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn test sinovlari orqali baholash hamda ularning malakasini oshirish bo'yicha tashkiliy choralarni belgilash.	1. Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining rahbarlari Adliya vazirligi tomonidan o'tkaziladigan manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn-testda to'liq ishtirokini ta'minlash. 2. Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining rahbarlari malakasi oshirilishini to'liq ta'minlash.	2024-yil iyul-noyabr	Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining rahbarlari Adliya vazirligi tomonidan o'tkaziladigan manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn-testda to'liq ishtiroki ta'minlanadi. Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining

				rahbarlari malakasi oshirilishini to'liq ta'minlash ishlari olib boriladi..
12.	Manfaatlar to'qnashuvi natijasida fuqarolarga, tashkilotlarga, jamiyatga yoki davlatga yetkazilgan zararining o'rni qoplanishini ta'minlash, shuningdek, aholining tashkilotga bo'lgan ishonchini tiklash yuzasidan ma'sul xodimlar uchun seminar-trening tashkil etish.	1. Kompaniyadagi mas'ul xodimlar ro'yxatini shakllantirish. 2. Mas'ul xodimlarni tegishli tartibda o'qitish choralari ko'rish.	2024-yil sentabr	Kompaniyadagi mas'ul xodimlar ro'yxatini shakllantirish va mas'ul xodimlarni tegishli tartibda o'qitish choralari ko'rilmogda.
13.	Qonun ijrosini tashkil etish ishlarini muvofiqlashtirish bo'yicha respublika idoralararo komissiyasi tomonidan tashkil etilgan ishchi guruhlarining so'roviga ko'ra tegishli ma'lumotlarni o'z vaqtida taqdim etib borish.	Amaliy chora-tadbirlar o'tkazish.	doimiy	Qonun ijrosini tashkil etish ishlarini muvofiqlashtirish bo'yicha respublika idoralararo komissiyasi tomonidan tashkil etilgan ishchi guruhlarining so'roviga ko'ra tegishli ma'lumotlar o'z vaqtida taqdim etib boriladi.
14.	Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish va aniqlashda ishtirok etadigan xodimlarga ishonib topshirilgan yoxud ularga kasbiy, xizmat yoki mehnat majburiyatlarini bajarishi munosabati bilan ma'lum bo'lib qolgan shaxslarning shaxsga doir ma'lumotlarini oshkor etishga yo'l qo'yilmasligi yuzasidan mas'ul xodimlarni ogohlantirish ishlarini amalga oshirish.	1. O'quv qo'llanmalar va illyustrativ tarqatma materiallarni ishlab chiqish. 2. Mas'ul xodimlardan tilxatlar olish.	2024-yil avgust-sentabr	Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish va aniqlashda ishtirok etadigan xodimlarga ishonib topshirilgan yoxud ularga kasbiy, xizmat yoki mehnat majburiyatlarini bajarishi munosabati bilan ma'lum bo'lib qolgan shaxslarning shaxsga doir ma'lumotlarini oshkor etishga yo'l qo'yilmasligi yuzasidan mas'ul xodimlarni ogohlantirish ishlari amalga oshirildi.